

Protokoll der Vorstandssitzung Vebego Foundation

Datum	: 30. Juni 2015
Anwesend	: Arno Bloem (Vorsitzender), Annette van Waning, Suzanne Goedmakers, Michel Moller, Reto Stefanoni, Ton Goedmakers sr
Abwesend	: nicht zutreffend
Ort	: Vebego Den Bosch
Zeit	: 11:00 – 14:00 Uhr
C.c	: Vorstand, EVE-Direktoren, Arbeitsgruppe VF
Publikation	: Website Vebego Foundation www.vebegofoundation.nl

1. Eröffnung

Arno eröffnet die Sitzung.

2. Protokoll und Aktionsliste

Protokoll und Aktionsliste 24. Februar 2015

Das Protokoll wird genehmigt, die Aktionen wurden abgewickelt. Einige Punkte werden auf die folgende Sitzung verschoben.

Arbeitsgruppe 29. Juni 2015

Das Protokoll ist noch nicht fertiggestellt und wird später gesondert zugeschickt. **AvW**

Mitteilung Verschiedenes

- Das GOED-Magazin wurde intern und von den Geschäftspartnern gut aufgenommen.
- Erkunden oder Rücksprache über Skype, ob etwas Vergleichbares im Zusammenhang mit langen Reisezeiten zukünftig mit Reto möglich ist.

3. Projekte/Verlaufsbericht

Ein ausführlicher Verlaufsbericht zu Projekten und laufenden Angelegenheit wurde erstellt und dem Vorstand zur Information zugesandt. Der Bericht soll auch über die Site und an die EVE-Direktoren verteilt werden. **AvW**

Allgemein

- Verlaufsbericht an TG schicken. **AvW**
- Die von Lonneke Roza durchgeführten Interviews als Kapitelbeitrag für das zu publizierende Buch werden im Oktober in Form eines Artikels/Whitepapers über 10 Jahre Vebego Foundation bereits fertig sein. **AvW**

- Hago-Mitarbeiter haben der Stiftung € 200 aus der Weihnachtspaketaktion gespendet, dieses Geld fließt in das Inventar des Wellawaya Community Center Sri Lanka. Annette informiert Hago. **AvW**
Ein Tipp: Um den Erlös das nächste Mal zu steigern, den Spendenzweck vorher bekannt geben, für 2015 eventuell eine Kombination mit SR2015.
- Betriebe und Spender informieren über den Verwendungszweck der Gelder. **AvW**

Sri Lanka

Anhand des Verlaufsberichts stimmt der Vorstand folgenden Vorschlägen zu:

- Zahlung der Zusatzkosten von € 10.000 für zusätzliche Bauaktivitäten am Wellawaya Community Center. Damit bleiben wir im Budget für dieses gesamte Projekt (Spende und Baureisekosten). **AvW**
- Zeremonie- und Erkundungsreise im September zwecks Eröffnung des Wellawaya Community Center und um Erkundungen bezüglich neuer Projekte ab 2016 durchzuführen. Ingeborg Zwolsman wird die Reise gemeinsam mit einem der Baureiseteilnehmer unternehmen, dieser soll noch ausgewählt werden. Der Grund dafür ist die Tatsache, dass Annette wegen ihrer Schwangerschaft nicht mehr reisen darf. **AvW**

Marokko

Krankenhaus Tanger

Nach der Erkundungsreise im Februar durch Sander und Koen hat sich gezeigt, dass in Tanger und Umgebung keine neuen Projekte möglich sind.

SOS Kinderdörfer - Imzouren

Die Kontakte zum SOS Kinderdorp in Imzouren wurden neu hergestellt, und hier ist eine Baureise sehr wohl möglich. Renovierung der Häuser für die Kinder und Bau einer Mauer. Sander und Koen bereiten dieses Projekt mit dem Ziel vor, im September 2015 und im Frühjahr 2016 eine Bauweise zu organisieren. Darauf im Oktober 2015 wieder zurückkommen. **AvW**

Marielle van Uitert wird für eine professionelle Fotoreportage über dieses Projekt und die Aktivitäten einige Tage mitreisen. Bei den Marokko-Projekten fehlt dies noch.

Nicht alle Häuser werden aufgrund der rückläufigen Finanzen von Kindern genutzt, diese Häuser werden für Studentinnen vorbereitet.

Ergänzung Ton → Wie viel Geld wird für die Renovierung und den Betrieb der zehn Häuser für die Kinder benötigt? Können wir klären, ob wir seitens der Stiftung dieses Projekt mit Mitarbeitern adoptieren können, wie hoch ist der Betrag pro Haus etc.? Können wir uns strukturell für das SOS Kinderdorp Imzouren verpflichten und dafür sorgen, dass für die Kinder wieder zehn Häuser geöffnet werden? Was tut der Staat? Einige Jahre von der Stiftung unterstützen und anschließend wieder auf eigenen Beinen stehen. Annette wird dies mit Sander besprechen. **AvW**

Ghana

Vocational Training Centre – Kumasi

Die Schwestern haben uns über die aktuelle Situation informiert, und mit dem Zentrum läuft es gut. Die Mädchen haben ein Zeugnis erhalten und es läuft. Der erste Stock ist immer noch nicht fertig gestellt, und es wurde darauf hingewiesen, dass dies notwendig ist, um das Zentrum vergrößern zu können.

Allgemein

Anhand des Verlaufsberichts stimmt der Vorstand folgenden Vorschlägen zu:

- Erkundungsreise im November 2015. Diese Reise wird von Jos Trienekens und Renee van der Aa als vorgesehene Baureisebetreuer und Ingeborg Zwolsman als erfahrener Kundschafterin durchgeführt. Annette kann wegen ihrer Schwangerschaft nicht teilnehmen. **AvW**
- Herausfinden, ob als nächstes Projekt das VTC von der Stiftung doch noch fertig gestellt werden kann. Das bedeutet, dass das Projekt während der Erkundungsreise besucht wird. **AvW**

Erkundungsreise

Für die Erkundungsreise soll ein Programm mit dem Ziel erstellt werden, die nächsten Teile aufzunehmen **AvW**:

- Besuch Krankenhaus Drobo – Projekt St Jansdal-Hospital.
- Besuch VTC – Kumasi
- Besuch des Büros Action Aid – Accra
- Besuch der niederländischen Botschaft
- Optional, falls möglich – Besuch der Projekte Rabobank Foundation, Liliane Fonds, Vlisco.

Niederlande

Update Michel Moller

In den Betrieben werden verschiedene Aktivitäten durchgeführt, klein/groß, alles durcheinander. Es ist sehr schwierig, sich eine Gesamtübersicht zu verschaffen, da häufig auch eine Kombination aus geschäftlichen und privaten Aspekten vorliegt.

Für 2015 wird vorgeschlagen, sich maximal auf die Teilnahme mit Aktionen an Serious Request zu konzentrieren.

Der Vorschlag für 2016 lautet, ein Thema auszuwählen, dem sich die Betriebe gemeinsam anschließen können. Im Hinblick auf die Zahl der Botschafter in den Betrieben muss dies eigentlich gelingen. Hierdurch verschafft sich die Stiftung eine Übersicht, und wir können auf diese Weise in einem Jahr immer wieder ein Thema aufgreifen. Annette wird mit Michel über eine Reihe von Themen für das Jahr 2016 sprechen, Ideen sind: Verpflichtung für ein NGO wie SOS Kinderdorpen oder ein Thema wie Schuldenhilfe etc. **AvW**

Mitarbeiter-Freiwilligenprogramm („Employee Volunteering“)

Können wir uns etwas für Mitarbeiter ausdenken, die in Rente gehen? Über ehrenamtliche Tätigkeit von Mitarbeitern können diese weiter bei Vebe go involviert bleiben. Annette wird dies bei der Untersuchung berücksichtigen. **AvW**

NL DOET & Vebe go DOET

- Wie viele Mitarbeiter haben 2012/2013 teilgenommen? **AvW**
- Welche Zielsetzung formulieren wir für 2016? **AvW**
- In Rücksprache mit dem OranjeFonds und in Zusammenarbeit mit Michel prüfen, wie wir die Zahl der Teilnehmer in den kommenden Jahren steigern können. Erfolge unter anderem während des Neujahrsempfangs teilen.
- Es ist zu beachten, dass sich bei NL DOET wohl die Frage stellt, welche Projekte die Mitarbeiter auswählen und ob diese in unseren Tätigkeitsbereich fallen; die Frage lautet, ob wir es für wünschenswert halten, dabei lenken zu müssen.

NederlandSchoon

Mit NederlandSchoon auf zwei Ebenen Kontakte anhand des unterzeichneten Vertrages hergestellt:

- Umsetzung auf Betriebsebene, um herauszufinden, wo man gemeinsame Projekte im Rahmen von (herumliegendem) Müll angehen können.
- Integration von SchoonPlein im Grundschulprogramm des Abfallfonds, an dem auch NederlandSchoon beteiligt ist. Inger ist daran beteiligt. **AvW**

IMC Wochenendschule

Vorschlag der Arbeitsgruppe, in diesem Schuljahr 2015 – 2016 einen der Standorte in Rotterdam auszuwählen. Umsetzung ist für das erste Quartal 2016 geplant, diesbezüglich wird mit der IMC-Wochenendschule Kontakt gesucht. Julie Cappers ist für dieses Projekt verantwortlich. **AvW**

Serious Request 2015 – Heerlen

Aktivitäten auf verschiedenen Ebenen in Vorbereitung:

- Ab 1. September aktive Kommunikation mit den Betrieben hinsichtlich der Aktivitäten, die sie und ihre Mitarbeiter selbst durchführen können. Aktionen werden auf der Plattform www.starhelpingnow.nl gemeldet.
- Vebe go POP-UP-Haus durch Vebe go organisiert. Betriebe können den Platz besuchen und ein Paket erwerben, um die Veranstaltung mit Kunden mitzuerleben. Dies soll in einer gesonderten Stiftung Gestalt erhalten.

Planung 2015

Projekt	Datum	Status
Sri Lanka – Wellawaya Community Center	17. - 24. Januar 2015	Abgeschlossen
Marokko – Erkundung	24. – 27. Februar 2015	Abgeschlossen
Niederlande - NL DOET Projektverantwortung: Renee van der Aa und Annette van Waning	20. und 21. März 2015	Abgeschlossen
Sri Lanka – Wellawaya Community Center	19. - 25. April 2015	Abgeschlossen
Niederlande - IMC Wochenendschule Projektverantwortung: Julie Cappers und Inger Strietman	Kein Projekt 2015	
Niederlande - Erkundung ehrenamtliche Arbeit durch Mitarbeiter	Ab September 2015	In Vorbereitung
Marokko – Baureise	12. bis 19. September	Erkundung abgeschlossen Baureise in Vorbereitung
Sri Lanka – Zeremonie- und Erkundungsreise	20. bis 26. September	In Vorbereitung
Ghana - Erkundungsreise	November 2015	In Vorbereitung
Serious Request – Heerlen	18. – 24. Dezember 2015	In Vorbereitung
IMC Wochenendschule	Q1-2016	Näher festzulegen
NL DOET	März 2016	Näher festzulegen

4. Finanzen

Etat 2015

Der Beitrag von VebeGo über das Jahr 2015 ist noch nicht bekannt, Reto wird sich diesbezüglich bei Ferry Muller erkundigen. **RS**

Spenden

- Aus dem Katastrophentopf wurde dem Roten Kreuz ein Betrag in Höhe von €5000 für das Erdbeben in Nepal gespendet. Dieser Betrag ist für den Wiederaufbau vorgesehen und wird mit WASH-Projekten verknüpft (Wasser, Sanitär, Hygiene).
- Für die Partnerschaft mit dem Roten Kreuz stehen für SR2015 €10.000 zur Verfügung. Ein Teil wurde zur Einrichtung der Website www.starthehelpingnow.nl verwendet, der andere Teil ist eine Spende und wird auf dieser Site als Startbetrag sichtbar.

5. Organisation und Strategie

Aufgrund der Entwicklungen in der Gesellschaft und innerhalb der Stiftung werden folgende Anpassungsvorschläge vom Vorstand genehmigt:

- Anpassung der Abwägungsmatrix für Projekte anhand:
 - Thema Sicherheit entsprechend den Richtlinien des Außenministeriums, bei einer negativen Reiseempfehlung Annullierung der Baureise. **AvW**
 - Die Reisezeit zum Projektstandort muss im guten Verhältnis zu den gebräuchlichen Reisezeiten vor Ort stehen, je nach lokalen Umständen. **AvW**
- Anmeldeverfahren für Mitarbeiter anpassen, nach zweimaliger nicht möglicher Teilnahme wird das 2. Datum der „Weigerung“ das neue Anmeldedatum. **AvW**
- Anmeldeverfahren für Mitarbeiter für Alpheios & Fortron anpassen, die Mitarbeiter kommen erst nach schriftlicher Zustimmung des MT-Mitglieds auf die Warteliste, Betriebe sind selbst für die Information über diese Arbeitsweise verantwortlich. **AvW**
- Die Erklärung zur Bewusstwerdung um den Zusatz ergänzen, dass, sollte ein Mitarbeiter eine Reise nach bereits erfolgter Teilnahmezusage annullieren, die Kosten beim Betrieb geltend gemacht werden; der Betrieb ist für die Abwicklung mit dem Mitarbeiter verantwortlich. **AvW**
- Ehrenamtliche Tätigkeit von Mitarbeitern in den Niederlanden - Neuformulierung der Strategie **AvW**

6. Ergebnisbereiche

Auf der Übersicht werden alle Ergebnisgebiete vollständig erfasst, nachstehend eine Zusammenfassung:

- Ausland, 3 Baureisen in 2015 – Sri Lanka 2x bereits durchgeführt, Marokko 1x in der Planung.
- Baureisen Sri Lanka insgesamt 28 Teilnehmer, 1120 Stunden Arbeitseinsatz.
- MVO-Modul Sri Lanka, 25 Teilnehmer
- Baureise Sri Lanka wurde durchschnittlich von den Teilnehmern mit der Note 9 beurteilt.
- Niederlande, 2 Projekte 2015, und zwar IMC Wochenendschule und SR2015 im Dezember.
- NL DOET, 16 Aufgaben, 160 Mitarbeiter, 14 Betriebe.
- Zahl der Botschafter bis Juni 2015 insgesamt 657, noch 483 im Dienst.

7. Rundfrage/Mitteilungen

Rücktritt von Arno Bloem als Vorsitzender

Arno erklärt seinen sofortigen Rücktritt von seiner Funktion als Vorsitzender aus persönlichen Gründen. Ton schlägt vor, Suzanne vorläufig als Vorsitzende a.I. zu ernennen und dies in der nächsten Vorstandssitzung definitiv in den Vorsitz umzusetzen. Die Mitglieder stimmen der Ad-Interim-Funktion zu, der Beschluss wird in der nächsten Sitzung gefasst. **AvW**

Ton schlägt vor, auch einen Vizevorsitzenden zu ernennen und trägt Michel vor.

Das bedeutet, dass der Vorstand um ein neues Mitglied erweitert werden muss, hierüber sollte nachgedacht werden, Vorschläge nehmen Suzanne oder Annette gerne entgegen, Profil erstellen, dem diese Person entsprechen muss. **AvW**

Annette wird das Schema für die Nachfolge im Vorstand anpassen und verteilen. **AvW**

In der Satzung der Stiftung prüfen, wie viele Familienmitglieder dem Vorstand angehören können und dürfen. **AvW**

Kommunikation über den Vorstandswechsel nach der folgenden Sitzung im Oktober. **AvW**

Sicherheit während der Baureisen

Es fällt auf, dass dies häufig in den Bewertungen wiederkehrt. Frage, ob wir Arbeitsschuhe austeilen müssen? Die Betreuer seitens der Stiftung achten sehr darauf, dass aus Sicherheitsgründen Schuhe, Bekleidung und Handschuhe ausgeteilt werden. Als Richtlinie für die Schuhe muss laut Satzung gelten, dass diese wasserdicht sein müssen, Annette bespricht dies mit der Arbeitsgruppe und wird diesen Punkt in die Anweisungen für die Teilnehmer während der Gespräche und des Kennenlertags aufnehmen. **AvW**

Urlaubsvertretung für Annette

Die laufenden Angelegenheiten bezüglich der Baureisen und Auslandsprojekte werden von Ingeborg übernommen. Das Projekt ehrenamtliche Tätigkeit für Mitarbeiter wird weiter von Suzanne betreut.

Sonstiges

- HRS hat Dopper (kleine Wasserflaschen zur Reduzierung von Abfall und als Anreiz zum Wassertrinken) mit einem Logo bestellt und an Mitarbeiter ausgeteilt. Damit wird auch ein guter Zweck unterstützt. Wäre dies eine Idee für die Stiftung? Annette wird dies prüfen. **AvW**
- Bericht über Projekt Schuldenhilfe dem Vorstand zwecks Info zukommen lassen - **AvW**
- Die mit Vebe Airport Services verbundene Stiftung auf die Sicherheitsrisiken von Reisen in bestimmte Länder aufmerksam machen und die Abwägungsmatrix der Stiftung zuschicken. **AvW**

Nächste Vorstandssitzung, anschließendes Diner.

Vebe Foundation

Donnerstag, 29. Oktober von 15:00 Uhr bis 20:00 Uhr

Vebe Cortenbach Voerendaal

8. Streifzug durch die Vebe Foundation – die nächsten Schritte (Sitzung Februar 2015)

Ehrenamtliche Arbeit der Mitarbeiter

Im gegenseitigen Gespräch findet ein Gedankenaustausch über die nächsten Schritte der Vebe Foundation statt. Man kommt schließlich zu der Erkenntnis, dass wir hinsichtlich der Ambitionen, die beste und professionellste ehrenamtliche Organisation in den Niederlanden auf Vebe-Grundlage gründen zu wollen, gleicher Meinung sind. Dies im Sinne unserer Betriebe, womöglich aber auch für zukünftige Auftraggeber. So kann man sich in den Niederlanden hervorheben, das muss die Richtung sein.

Schwerpunkte: unsere Unternehmen, deren Kunden/Geschäftspartner, unsere Mitarbeiter mit ihren Familien

Themen: diese können breit gefächert sein, zum Bedarf der Betriebe und Mitarbeiter passend. Sie müssen jedoch mit Pflege, Ausbildung, Beschäftigung im Zusammenhang stehen.

Vorschlag: eine App, um Mitarbeiter zu verbinden und anzusprechen.

Sonstige Frage: wie würde ein Direktmarketing gegenüber den Mitarbeitern aussehen?

Der Vorstand weist darauf hin, diese Möglichkeit erkunden und Zeit und Geld investieren zu wollen (Projektkapazität zwei Tage/Woche). Annette schlägt vor, dies mit Lonneke von RSM zu besprechen, sie promoviert im Juni 2015 zu diesem Thema und ist die ausgewiesene Experte in den Niederlanden. **AvW** Rückkopplung mit einem Plan in der nächsten Vorstandssitzung.

Baureisen für Dritte

Bei der Baureise in Sri Lanka ist die Frage aufgetaucht, inwieweit wir Dritten Zugang zu Baureisen ermöglichen möchten. Damit ist die Organisation von Reisen zu unseren Projekten für Gruppen gemeint, die nicht zu Vebe gehören. Dazu mehr in der nächsten anberaumten Sitzung. **AvW**

Vebe Foundation – Nächste Schritte & zukünftige Entwicklung (Sitzung November 2014)

Anlässlich des 10-jährigen Bestehens der Foundation im Jahr 2015 wird überlegt, wie wir die Arbeit in den kommenden Jahren fortsetzen. Das Brainstorming lieferte die folgenden Ergebnisse.

Vebe in niederländischen Betrieben

Überlegen, wie wir die Foundation in den Betrieben besser profilieren, mehr Beteiligung bei den Mitarbeitern erzeugen und die Foundation durch Projekte und Initiativen in der

Nachbarschaft näher an die Mitarbeiter heranbringen. Soll man den Betrieben Mittel für Projekte innerhalb bestimmter Grenzen geben?

Vorschlag, dies in den Betrieben und bei Mitarbeitern zu erkunden. **AvW**

- Was denkt man in den Betrieben und am Arbeitsplatz?
- Welche Themen sind aktuell?
- Was machen andere Betriebe außerhalb von Vebe über ihre Foundation in NL?
- Wie werden Mitarbeiter in anderen Betrieben einbezogen?
- Welche Projekte in NL werden von anderen Foundations unterstützt?
- Wenn man bei der Vebe Foundation im Bildungsbereich weitermachen möchte – welche Organisationen gibt es?

Kommunikation

Die Kommunikation verstärken und deutlich machen, welche Tätigkeiten und Beiträge die Foundation liefert; den Mehrwert aufzeigen. Intelligenter Einsatz der Sozialen Medien. Wir haben verschiedene Dinge wie z. B. Factsheets, die gut angenommen werden. Tragfähig ist, dass das, was wir kommunizieren, auch wirklich WAHR ist und dass wir es TUN. Aktualisierung der Factsheets prüfen. **AvW**

Vebe CH

Reto weist darauf hin, dass man es für die CH so sieht: Wenn Betriebe Geld geben, gilt es als Prahlen, wenn sich ein Betrieb dagegen mit Leuten engagiert, wird dies als positiv angesehen.

Zurzeit viele Entwicklungen bei Vebe CH und nicht der richtige Zeitpunkt, die Foundation auszuweiten. Wir sollten von Nederland lernen und das dann auf Vebe CH übertragen.

Reto berichtet, dass sich die Foundation nun tatsächlich auf die indirekten konzentriert und dies 2015 verstärkt werden muss.

Annette leitet Information über Euforia (Kontakt INSEAD) an Reto und Ton jr. weiter.

„Alte Schuhe“ & „Neue Schuhe“

Die Idee, die gegenwärtige Foundation, die erfolgreichen „alten Schuhe“ (= Vorgehensweisen, Projekte) in gewissem Maße beizubehalten. Sie „laufen“ gut, funktionieren gut, weiter unterfüttern und pflegen. Vor allem Fortsetzung der Baureisen und Projekte bei Nederland, und Erkundung bei CH. Und gegenwärtiges Budget dafür weiter beibehalten.

Daneben Erkundungen beginnen, um neben der jetzigen Foundation „neue Schuhe“ (= Aktivitätsfelder) zu finden. Dabei auf ein Thema in den Niederlanden abstellen, dem wir uns langfristig widmen und an dem Mitarbeiter partizipieren können. Dies kann sich möglicherweise zu einem sozialen Unternehmen weiterentwickeln, wobei es auch einen Business Match gibt. Und auch ausgiebig über die Finanzierung nachdenken, unabhängig von der heutigen Foundation. Gedanken in Richtung Bildung, Jugendliche, Kinder, Mitarbeiter mit Kindern.

Dies vor dem Hintergrund, dass Unternehmen in der Gesellschaft und bei der „Lösung“ gesellschaftlicher Fragen dort, wo die Politik sich zurückzieht, eine immer größere Rolle spielen.

Es geht darum, dass wir in der Gesellschaft Wirkungen erzielen – positive Wirkungen.

Ton merkt an, dass er die Foundation als „Unternehmen“ von Vebe sieht, dem ein besonderer gesellschaftlicher Auftrag zukommt.

Ideen:

- Kann „Kansen voor Jongeren“ (Chancen für Jugendliche) des Oranje Fonds weiterentwickelt werden?
- Mitarbeiter mit unzureichenden Sprachkenntnissen?
- Mitarbeiter mit finanziellen Problemen?

9. Aktionsliste

Datum	Betreff	Aktion von	Abgeschlossen
30. Juni 2015	Protokoll der Arbeitsgruppe an Vorstand verschicken	AvW	Okt. 2015
	Verlaufsbericht und Aktivitätenübersicht an EVE-Direktoren, Vorstand, Betriebsdirektoren und VebeGo Headlines schicken	AvW	Okt. 2015
	Whitepaper 10 Jahre Stiftung Lonneke schreiben und fertig stellen	AvW	Okt. 2015
	Rückkopplung an Betriebe und Spender bezüglich Verwendung der Spende	AvW	Okt. 2015
	Serious Request/Glashaus 2015 erkunden und Plan erstellen	AvW	Update Okt. 2015
	Übersetzung des Protokolls regeln	AvW	Okt. 2015
	<i>Ergebnisbereiche</i> - Update erstellen - Aktivitäten der Betriebe	AvW MM	Okt. 2015 Okt. 2015
	Besprechung mit Ton jr bezüglich der Teilnahme direkter Mitarbeiter von VebeGo CH an Baureisen	AvW	Q1-2016
	Ehrenamtliche Tätigkeit der Mitarbeiter, Rentner berücksichtigen – Erkundung starten & Projektplan	AvW	Sept. 2015
30. Juni 2015	Projekte		
	<i>Ghana</i>		
	• Update St Jansdal im Zusammenhang mit Erkundungsreise Krankenhaus in Ghana	AvW	Update Okt. 2015
	• Vorbereitungen Erkundungsreise starten - Herbst 2015	AvW	Update Okt. 2015
	• Programm Erkundungsreise mit Vorstand teilen	AvW	Okt. 2015
	<i>Marokko</i>		
	• Update-Baureise und Projekt in Richtung 2016	AvW	Okt. 2015
	• Zusammenarbeit mit SOS Kinderdörfern Imzouren und Adoptionsidee besprechen	AvW-SvdM	Okt. 2015
	<i>Sri Lanka</i>		

	<ul style="list-style-type: none"> Update Zeremonie- und Erkundungsreise 	AvW	Okt. 2015
	<ul style="list-style-type: none"> Zusatzkosten genehmigt, Zahlungen einschließlich Begleichung Inventar über Spender regeln 	AvW	Okt. 2015
	<i>Niederlande</i>		
	<ul style="list-style-type: none"> Nederland Schoon - Update aktueller Stand Betriebe - Update aktueller Stand SchoonPlein-Integration 	AvW AvW	Okt. 2015 Okt. 2015
	<ul style="list-style-type: none"> Update ab 2016 Betriebe in Thema einbeziehen 	AvW-MM	Okt. 2015
	<ul style="list-style-type: none"> Serious Request 2015 - Fortschritt 	AvW	Okt. 2015
	<ul style="list-style-type: none"> Update MBO-Aktivitäten Betriebe 	MM	Okt. 2015
	NL DOET <ul style="list-style-type: none"> Zahl der Teilnehmer 2012 2013 und 2013 2014 Zielsetzung 2016 formulieren 	AvW	Okt. 2015
	IMC Wochenendschule/Update Organisation	AvW	Okt. 2015
30. Juni 2015	Finanzen		
	Buchführungsübersichten monatlich an Vorstand verschicken	AvW	Fortlaufend im Jahr 2015
	Etat 2015 – fortlaufend übermitteln	AvW	Okt. 2015
	Beitrag von VebeGo zu VF in 2015 bei FM erkundigen	RS/AvW	Okt. 2015
30. Juni 2015	Organisation und Verwaltung		
	Abwägungsmatrix anpassen 2x	AvW	Okt. 2015
	Anmeldeverfahren für Teilnehmer anpassen 2x	AvW	Okt. 2015
	Bewusstwerdungserklärung anpassen	AvW	Okt. 2015

	Strategie neu formulieren	AvW	Okt. 2015
30. Juni 2015	Erasmus-Circle		
	Lucas und Lonneke zum Kennenlernen Vorstand einladen	AvW	Näher festzulegen
	Kapitel des Buches vorbereiten	AvW	Okt. 2015
30. Juni 2015	Kommunikation		
	Berichterstattung ins Deutsche übersetzen	AvW	Fortlaufend im Jahr 2015
	Factsheets überarbeiten und aktualisieren/Wellaway & Circle	AvW	Q4-2015
30. Juni 2015	Verschiedenes		
	Teilnahme Reto und Michel an Baureise als Vertretung des Vorstands	AvW	2015/2016
30. Juni 2015	Vorstand		
	Vorstandswechsel bei IHK regeln	AvW RvdA	Okt. 2015
	Ernennung von Vorsitzendem und Vizevorsitzendem	Alle Vorstand	Okt. 2015
	Vorschlag des neuen Vorstandsmitglieds anhand des Profils besprechen/Profil erstellen	AvW SG	Okt. 2015
	Schema für Vorstandsnachfolge überarbeiten und verteilen	AvW	Okt. 2015
	Satzung bezüglich Zahl der Familienmitglieder im Vorstand prüfen	AvW	Okt. 2015
	Kommunikation über Vorstandswechsel	AvW	Okt. 2015
30. Juni 2015	Sonstiges		
	Sicherheit auf Baureisen mit Arbeitsgruppe besprechen	AvW	Okt. 2015
	10 Jahre Stiftung/Einladung 29. Okt. regeln	AvW	Okt. 2015
	Dopper Idee für VF-Teilnehmer Baureisen	AvW	Okt. 2015



	Bericht Schuldenhilfe an Vorstand senden	AvW	Okt. 2015
	Hi Gene auf Sicherheitsrisiken und Matrix hinweisen	AvW	Okt. 2015
27. Nov. 2014	<i>Vebege Foundation nächste Schritte</i>		
	Rücksprache mit Suzanne & Annette im Zusammenhang mit weiterer Planung	AvW	Update Okt. 2015